



Gruppo di Lavoro – Settore FORMAZIONE **"LABORATORIO DI FORMAZIONE.....** **NON SOLO SICUREZZA...."**

Di cosa ci occupiamo ?



"Di mera formazione d'eccellenza !!!"

Un gruppo creato per dare supporto alle attività formative non solo nel campo della sicurezza in ambienti di lavoro, ma anche oltre..tipo

"La palestra della formazione"

"Abbastanza buono non è mai abbastanza buono quando l'obiettivo è l'eccellenza"
Anonimo

Se lo scopo è quello di formare un'azione...ebbene, dobbiamo dare un atto creativo, con un giusto senso nel Sapere, saper essere, saper fare e saper far fare ;

Il gruppo di lavoro si propone di dare lustro a gli associati e non di AIeSiL certificata ISO 9001, operanti in tutti e diversi settori, per una qualità nella progettazione, per una specializzazione a carattere di erogazione di corsi e percorsi formativi, dando una impronta tecnica, motivazionale e professionale superiore alla media nazionale.

Superando di gran lunga i requisiti posti dall'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012.

Abbiamo un compito, autorevolezza, nonché una mission nel formare, aggiornare, promuovere eventi nazionali, creare sinergie con associati, certificare gli associati in tutti i settori. Abbiamo unificato dei veri esperti in materia di formazione, al fine e con lo scopo di sensibilizzare, motivare professionisti, lavoratori e datori di lavoro.

La formazione non è un costo, la formazione è un investimento !!

La capacità di lavorare in Team AIESiL

E' definito "**Team building**" la modalità di costruzione di un gruppo di lavoro coeso.

Abbiamo un processo di aggregazione di formatori della sicurezza e ...NON SOLO SICUREZZA..che mirano ad utilizzare al massimo le capacità tecniche personali per una motivazione , facendo leva sulla professionalita' e la competenza di ognuno, in funzione del conseguimento degli obiettivi che il gruppo stesso si pone.

Per fare un lavoro in un gruppo coeso non basta mettere insieme le persone necessarie.

In realtà, lavorare in gruppo significa superare i conflitti e la polarizzazione delle opinioni; significa mediare gli aspetti individuali con quelli relazionali, a carattere sociale in ambienti di lavoro e NON SOLO... e con gli obiettivi che il gruppo deve perseguire.

Il processo di trasformazione che porta un insieme di persone a diventare un team è alquanto complesso poiché lo scopo del team non è perseguire l'obiettivo di un singolo componente ma una soluzione valida e soddisfacente per tutti.

Quali sono gli ***obiettivi del team building AIESiL***:

- Innanzi tutto individuare nei collaboratori le motivazioni, competenze e qualità adatte al team;
- Costituire anche nella capacità di condurre un gruppo;
- Capacità di ampliare domanda offerta sul mercato della formazione;
- Essere attenti a collocare i singoli formatori e membri nel ruolo giusto;

Stiamo attraversando una fase evolutiva in questi anni,ci vuole una formazione d'eccellenza.

Per questi motivi,abbiamo creato un ottimo team, con la consapevolezza che le fasi di sviluppo di un gruppo sono diverse, anche se ricorrenti e specifiche.

*Ci sono delle fasi evolutive che vogliamo e stiamo superando con **AIESiL** del tipo:*

- a) La fase delle relazioni interpersonali – caratterizzate da difese individuali, problemi di decisione, spostamento di conflitti;*
- b) La fase del gruppo centrato sul leader – silenzi, confusione di ruoli, dipendenza e contro dipendenza;*
- c) La fase del gruppo centrato sul gruppo – caratterizzata da stati di equilibrio, fenomeni emotivi;*
- d) La fase della dinamica di gruppo vera e propria – con socializzazione del linguaggio, feed-back, accettazione delle differenze, formazione di sottogruppi.*

Vogliamo dare una modalità utile e necessaria nella formazione di un team, tenendo conto di alcuni elementi fondamentali:

- esplorare le motivazioni delle persone verso l'accettazione degli obiettivi organizzativi;
- verificare l'omogeneizzazione delle aspettative personali dei membri verso obiettivi realizzabili e condivisi da tutti;
- mediare fra gli aspetti affettivo-motivazionali e quelli tecnico-operativi interni al gruppo;
- analizzare la coesione e l'autorevolezza necessaria per la conduzione del gruppo.

Ci siamo dati un'ottima strutturazione all'organizzazione del team :

- Una chiarezza degli obiettivi e dei vincoli ;
- l'armonizzazione delle diverse competenze e la definizione dei ruoli ;
- la definizione dei tempi di lavoro e delle procedure per raggiungere gli obiettivi;

Infine, il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del team che dipende dall' "unità" del gruppo ;

Abbiamo degli Obiettivi

Vogliamo e dobbiamo ampliare le tecniche :

1. Le tecniche di come gestire un aula;
2. Le tecniche efficaci per una buona comunicazione, del linguaggio nei corsi di formazione;
3. Lasciare un'impronta di come **AIESiL** concepisce e fa formazione ;

Abbiamo delle regole

La tavola rotonda del gruppo della formazione

Tutto si svolge attorno ad una tavola rotonda, animatori ed esperti.

Si raccomanda il rispetto dei tempi e a turno si dà la parola. Alla fine del giro si riassume brevemente, si estrapolano gli aspetti problematici e li si porge all'attenzione ed alla discussione del gruppo; quindi si coordina la discussione.

"Abituatevi, educate voi stessi a fare tutto ciò che fate perfettamente, con cura e precisione; che il vostro agire non abbia niente di impreciso, non fate niente senza provarvi gusto, in modo grossolano.

Ricordatevi che nell'approssimazione si può perdere tutta la vita, mentre al contrario, nel compiere con precisione e al ritmo giusto anche le cose e le questioni di secondaria importanza, si possono scoprire molti aspetti che in seguito potranno essere per voi fonte profondissima di un nuovo atto creativo."

Pavel Florenskij

*Responsabile e coordinatore del laboratorio
Geom. Stefano Lanza*