

RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE – RSPP

Scheda requisiti per la valutazione

Ai fini dell’inserimento nel registro ex legge 04/2013

INDICE

1. PROFILOECOMPETENZE
 - 1.1 Profilo
 - 1.2 Competenze

2. ISTRUZIONEEFORMAZIONE
 - 2.1 Istruzione
 - 2.2 Formazione

3. RICHIESTADIVALUTAZIONE
 - 3.1 Ammissioneverificadeirequisiti
 - 3.2 Metododianalisiévaluatione
 - 3.3 Richiestadi ulterioredocumentazionee/odiuncolloquio

4. ATTESTATODIQUALIFICA
 - 4.1 Qualificazioneprofessionale
 - 4.2 IscrizionealRegistro

5. AGGIORNAMENTOPROFESSIONALE
 - 5.1 Durata,rinnovoemantenimento
 - 5.2 Aggiornamentoprofessionale

6. OBBLIGHIDERIVANTIDALL’ISCRIZIONEALREGISTRO
 - 6.1 Obblighidell’iscritto
 - 6.2 Rispettostatutoesoci

1. PROFILO E COMPETENZE

<p>1.1 PROFILO</p>	<p>Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (di seguito definito in sigla RSPP) è un professionista in possesso delle competenze, capacità, conoscenze utili e requisiti professionali per coordinare il Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell' art. 32 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 s.m.i., Accordo Stato-Regioni 26 gennaio 2006 e s.m.i. e che può dimostrare in modo documentato una consolidata esperienza, in forma continuativa, in qualità di RSPP, presso o per conto di aziende, enti, organizzazioni pubbliche e/o aziende private</p>
<p>1.2 COMPETENZE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione attiva consulenziale al datore di lavoro; • Capacità di analisi dei rischi e stesura DVR; • Organizzazione e Conduzione della riunione periodica; • Conoscenza ed interlocuzione con gli organismi di vigilanza locali; • Capacità di approccio pratico e realistico con predisposizione alla gestione del tempo e delle risorse a disposizione con capacità di diagnosi con capacità di prendere decisioni, e problem solving; • Capacità di agire e comportarsi in maniera autonoma e contemporaneamente interagire in modo efficace con gli altri, predisposto all'analisi e alla sintesi. • Capacità di lavorare in gruppo con i soggetti della sicurezza presenti in azienda ed in particolare con il RLS, Medico competente, Dirigenti e Preposti. Capacità di progettazione dei percorsi formativi; • Acquisizione ed elaborazione di fonti interdisciplinari di apprendimento; • Capacità dialettica, di sintesi ed esemplificativa.

2. ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2.1 ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Possesso di Diploma di istruzione secondaria superiore quale requisito minimo o dichiarazione di esonero previsto dall'Accordo Stato-Regioni 26 gennaio 2006
2.2 FORMAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a corsi di formazione con rilascio di attestato relativo al modulo A • Partecipazione a corsi di formazione con rilascio di attestato relativo al modulo B • Documentazione utile ai fini dell'esonero della frequenza ai corsi dei Moduli A e B • Partecipazione a corsi di formazione con rilascio di attestato relativo al modulo C • Aver svolto i corsi di aggiornamento

3. RICHIESTA DI VALUTAZIONE

<p>3.1 AMMISSIONE ALLA VERIFICA DEI REQUISITI MINIMI</p>	<p>Il RSPP, per poter essere ammesso al processo di verifica finalizzato all'inserimento nel Registro Nazionale degli Esperti in Sicurezza sul Lavoro, deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Essere iscritto ad AIESiL ed in regola con le quote associative; • Deve inviare richiesta dell'iscrizione a mezzo mail all'indirizzo dedicato formazione@aiesil.it, allegando curricula o documentazione attestante il possesso dei requisiti;
<p>3.2 METODO DI ANALISI E VALUTAZIONE</p>	<p>I criteri di valutazione della documentazione e dei titoli presentati saranno analizzati da soggetti con caratteristiche professionali idonei a garantire un giudizio conforme e l'avallo finale sarà concesso dalla Costituita Commissione di Valutazione e Garanzia.</p>
<p>3.3 RICHIESTA DI ULTERIORE DOCUMENTAZIONE O COLLOQUIO</p>	<p>All'esito positivo della verifica dei documenti e dei titoli presentati per poter essere qualificato, ai fini dell'inserimento nel Registro Nazionale AIESiL, viene inviato l'Attestato di Qualità via mail.</p> <p>Qualora la Commissione di Valutazione rileva delle non chiarezze o incongruità documentali la stessa potrà richiedere documentazione integrativa oppure un colloquio idoneo alla migliore Valutazione dei requisiti.</p>

4. ATTESTATO DI QUALIFICA

4.1 QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	L'Attestato ha valore ai fini previsti dalla legge 14 gennaio 2013, n. 4. L'Attestato è annuale ed attesta il possesso dei requisiti a partire dal giorno dell'emissione.
4.2 ISCRIZIONE REGISTR O	Il possesso dell'Attestato di Qualifica consente l'immediato inserimento del nominativo nel Registro Nazionale degli Esperti.

5. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

5.1 DURATA RINNOVO MANTENIMENTO	La durata dell'iscrizione al registro AIESiL è anno solare. Si rinnova automaticamente, in assenza di revoca e/o rinuncia all'iscrizione, alle seguenti condizioni: a) essere iscritto come socio ad AIESiL; b) documentare la continuità professionale; d) pagamento della quota di mantenimento prevista.
5.2 AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E MIGLIORAMENTO CONTINUO	L'aggiornamento professionale, rivolto a tematiche attinenti la nuova normativa di settore ed agli aggiornamenti tecnici, dovrà essere documentato. Verrà valutata anche la formazione specifica (partecipazione a corsi teorici e pratici, in qualità di discente, svolgimento di corsi con modalità e-learning, ecc.). -

6. OBBLIGHI DERIVANTI DALL'ISCRIZIONE AL REGISTRO PROFESSIONALE AIESiL

<p>6.1 OBBLIGHI DELL'ISCRITTO AL REGISTRO</p>	<p>Al fine di tutelare i consumatori e di garantire la trasparenza del mercato dei servizi professionali il socio AIESiL iscritto al registro Nazionale deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indicare sulla propria carta intestata la sua iscrizione al Registro Professionale AIESiL con il codice dell'iscrizione stessa; • Informare i propri clienti dell'attivazione dello Sportello di Garanzia da parte di AIESiL ai sensi dell'art.4, comma 4, della legge 4/2013.
<p>6.2 RISPETTO DELLO STATUTO E DEL CODICE DEONTOLOGICO AIESiL</p>	<p>Il RSPP inserito nel registro Nazionale tenuto da AIESiL al momento della richiesta di inserimento dichiara di aver preso visione dello Statuto, del Codice Deontologico ed del regolamento AIESiL nonché il regolamento di gestione del registro e di rispettarne i contenuti.</p>